



VOETBALVERENIGING

Beleidsplan

2006 – 2011

“Samen de schouders onder SDV Barneveld”

Inhoudsopgave

VOORWOORD.....	3
SAMENVATTING.....	4
ORGANISATIE VAN DE VERENIGING.....	5
VISIE.....	5
DOELSTELLING.....	5
RANDVOORWAARDEN EN UITGANGSPUNTEN.....	5
KNELPUNTEN EN OPLOSSINGSRICHTINGEN.....	7
SPORTIEF / VOETBALZAKEN: PRESTATIE ÉN BREEDESPORT	8
VISIE.....	8
DOELSTELLINGEN.....	8
RANDVOORWAARDEN EN UITGANGSPUNTEN.....	9
KNELPUNTEN EN OPLOSSINGSRICHTINGEN.....	10
FINANCIËN.....	11
VISIE.....	11
DOELSTELLINGEN.....	11
RANDVOORWAARDEN EN UITGANGSPUNTEN.....	11
KNELPUNTEN EN OPLOSSINGSRICHTINGEN.....	11
DE ACCOMMODATIE.....	12
VISIE.....	12
DOELSTELLING.....	12
RANDVOORWAARDEN EN UITGANGSPUNTEN.....	12
KNELPUNTEN EN OPLOSSINGSRICHTINGEN.....	12
COMMERCIEËLE ZAKEN EN PR.....	14
VISIE.....	14
DOELSTELLINGEN.....	14
RANDVOORWAARDEN EN UITGANGSPUNTEN.....	14
KNELPUNTEN EN OPLOSSINGSRICHTINGEN.....	15

Voorwoord

Een schets van waar we staan en waar we naar toe willen in de periode 2006 – 2011, alvast een doorkijkje naar 2016 en een goed gesprek daarover binnen de vereniging; dat is wat we als bestuur met dit document beogen. Want SDV Barneveld is een ambitieuze vereniging.

In de periode vanaf 2000 is hard gewerkt om een basis te leggen voor een vereniging die zowel sportief, organisatorisch als financieel gezond is. Het behalen van die in 2000 gestelde doelen heeft geresulteerd in de prachtige vereniging, die we anno 2006 zijn. Tijd dus om samen nieuwe doelen te stellen en ambities na te streven.

Daarom was een nieuw beleidsplan nodig. Functionerend als een dynamisch werkoverzicht, waarin bijstellingen op basis van voortschrijdend inzicht of eerder dan gepland behaalde resultaten kunnen plaatsvinden. Maar waarin bovenal een duidelijke en verenigingsbreed gedragen weg naar de toekomst is uitgestippeld.

Het in de voorjaarsvergadering van 2006 gepresenteerde Jeugdbeleidsplan maakt integraal deel uit van dit Beleidsplan 2006-2011. De andere onderdelen van het plan (subdelen per werkgroep of commissie) zijn op dit moment nog niet geschreven. Ze zullen op termijn worden ingevuld door de verschillende commissies en werkgroepen, die onze vereniging rijk is en die de organisatie als totaal de komende jaren nog zullen gaan versterken. De nieuwe onderdelen zullen door het bestuur vóór invoering worden getoetst op de inhoudelijke compatibiliteit met het basisgedeelte, dat in de najaarsvergadering van 2006 aan de leden werd voorgelegd ter goedkeuring en na een geanimeerde discussie met algemene stemmen aangenomen.

Om het totaal leesbaar en bruikbaar te houden worden de hoofdthema's helemaal en de subthema's zoveel mogelijk volgens een vast patroon opgezet:

- Visie
- Doelstellingen
- Randvoorwaarden en uitgangspunten
- Knelpunten en oplossingsrichtingen

Specifieke taken en verantwoordelijkheden worden opgenomen in bijlagen.

Dit beleidsplan 2006-2011 werd dus ontwikkeld en zal worden doorontwikkeld vanuit de blauw-wit kloppende harten van de voetbalvereniging Sterk Door Vriendschap Barneveld (SDV Barneveld) en heeft daarom als titel meegekregen "Samen de schouders onder SDV Barneveld".

Barneveld, november 2006
Namens het bestuur

Willem Massier,
Voorzitter
voorzitter@sdivb.nl

Samenvatting

Doel van SDV Barneveld

SDV Barneveld wil een voetbalvereniging zijn, waar prestaties en een goede sfeer hand in hand gaan. Een goede sfeer bevordert de prestaties en goede prestaties bevorderen de sfeer. Bij SDV Barneveld betekent dat prestaties én breedtesport.

Ambities en speerpunten van de vereniging

- SDV Barneveld wil voor alles een vereniging van mensen zijn, waarin leden, vrijwilligers en sponsors zich prettig én uitgedaagd voelen om actief bij te dragen.
- SDV Barneveld wil de komende jaren een drastische verbetering van de bestaande accommodatie.
- SDV Barneveld wil groeien naar een voetbalopleiding met twee doelen:
 1. elke individuele speler via scouting, training en coaching de best mogelijke voetbalopleiding bieden
 2. een continue aanbod van goede spelers voor de eigen selectie
- SDV Barneveld wil op termijn op structurele basis binnen de eigen doelstelling in de hoofdklasse van het (zaterdag) amateurvoetbal mee doen met zo veel mogelijk eigen spelers.
- SDV Barneveld wil zowel op projectbasis als in verband met de voetbalopleiding een groei van de sponsorbijdrage proberen te vinden. Ambitie is te groeien van 65 naar 100 sponsors in de Businessclub.

Randvoorwaarden en uitgangspunten

- De clubcultuur
Een vereniging is er niet in de eerste plaats vóór haar leden, maar bestaat dankzij haar leden. Als leden sámen staan voor hún vereniging mag óók van de leden (en bij de jeugd hun ouders) worden verwacht, dat zij de vereniging dragen. Door hun financiële bijdrage (de contributie) én door vrijwillig mee te werken in de organisatie
- De Ledenvergadering is de plaats waar uiteindelijk de beleidsbeslissingen ten aanzien van de koers van onze vereniging worden genomen. Maar clubcultuur is meer. We denken dat in dit beleidsplan nadrukkelijk een plek te hebben gegeven. Daarnaast zal er een huishoudelijk reglement worden opgesteld, waarin één en ander verder is uitgewerkt.
- Financieel
Om de ambities te realiseren zullen we er eerst nog een aantal jaren in moeten investeren. Naast de contributie kent de vereniging in de kantine-inkomsten en de sponsorbijdragen financiële bronnen. Ons bestuurslid Commerciële zaken is begonnen met merchandising om nog een vierde bron te ontwikkelen. Een strak financieel beleid is noodzakelijk: nooit meer uitgeven dan er beschikbaar is.
- Organisatie
Speerpunten en ambities hebben alleen kans van slagen als er wordt gewerkt op basis van een heldere, breed gedragen visie en goede, realistische (deel)plannen en een transparante en goed communicerende organisatie. Daarnaast is het van belang, dat de grootte de vereniging niet in de weg gaat zitten. Zowel voor de accommodatie als de organisatie met vrijwilligers denken we dat 1.000 actief spelende leden de absolute bovengrens moet zijn.

Wat er moet gebeuren de komende jaren

Afhankelijk van wat financieel beschikbaar is, zal het bestuur elk jaar gebaseerd op een heldere begroting verantwoording afleggen voor de volgende stappen. Dit voorjaar is via een herstructurering van het bestuur de basis gelegd. Volgens de daarin aangegeven kaders willen we met dit plan op basis van duidelijke milestones stapje voor stapje de knelpunten aanpakken om zo op weg te gaan om tot realisatie van doelen en ambities te komen. Dat kunnen we niet als bestuur overigens. Daarvoor hebben we elkaar nodig. Leden, vrijwilligers en sponsors.

“Samen de schouders onder SDV Barneveld”

Organisatie van de vereniging

Visie

Doelen bereiken en ambities waarmaken betekent altijd een goede organisatorische basis realiseren. Voor een vereniging is dat net zo belangrijk als voor een bedrijf. Tegelijkertijd luistert het organiseren van een vereniging naar andere waarden en normen; zij is immers veel meer dan een bedrijf gebaseerd op de mogelijke inbreng van een ieder. Transparantie en open communicatie zijn daarbij volgens ons bestuur de sleutelwoorden.

Doelstelling

Het bestuur stelt zich ten doel de naam Sterk Door Vriendschap in een goede organisatie te laten functioneren bij leden, vrijwilligers en sponsors; samen de voetbalvereniging SDV Barneveld. Een vereniging van en voor mensen, die beseffen dat alleen door er samen de schouders onder te hebben het fantastische spelletje ook voor iedereen met plezier beleefd kan worden.

Randvoorwaarden en uitgangspunten

- Van januari tot juni 2006 is binnen het bestuur gesproken over een nieuwe structuur gebaseerd op meer transparantie én meer communicatie.
- Een bestuur dat zijn verantwoordelijkheid neemt waar het gaat om het ontwikkelen en initiëren van nieuw beleid en de vinger aan de pols houdt waar het gaat om het nakomen van de aan de leden gedane beloftes. Actief zeggen wat we doen en doen wat we zeggen. Inspelend op wat via luisteren naar en evalueren met de leden binnen de organisatie opborrelt én tevens wat de actuele ontwikkelingen van ons vraagt.
- Het organigram van de vereniging ziet er vanaf 27 november 2006 als volgt uit:



- SDV Barneveld is een relatief grote vereniging met ongeveer 900 leden, ruim 270 vrijwilligers en circa 70 sponsors. Samen vormen zij SDV Barneveld.
- De Leden
We kennen spelende én niet-spelende leden. Gezien de begrenzing van onze accommodatie is er op dit moment geen groei mogelijk. Een vereniging is er niet in de eerste plaats vóór haar leden, maar bestaat dankzij haar leden. Tussen die twee opvattingen zit een groot verschil. Als leden sámen staan voor hún vereniging mag van de leden (en bij de jeugd ook hun ouders) worden verwacht, dat zij de vereniging dragen. Door hun financiële bijdrage (de contributie) én door vrijwillig mee te werken in de organisatie. Een belangrijke kwaliteit.
- De Algemene Ledenvergadering
Via de Algemene Ledenvergadering is het gezag van de leden geborgd.
- Bestuur
Door de grootte en de dynamiek van de vereniging zou het onverstandig zijn om het daarbij te laten. Daarom is gekozen voor een zo plat mogelijke organisatievorm, zodat besluiten en actie zo dicht mogelijk bij de actieve leden plaatsvindt. Het bestuur onderhoudt gestructureerde contacten met commissies en werkgroepen, initieert, stimuleert, communiceert en controleert. Zelf legt het bestuur twee keer per jaar verantwoording af aan de Algemene Ledenvergadering. In het voorjaar via begrotingen en plannen. In het najaar middels jaarverslagen en verkiezingen. In een bijlage wordt de precieze gang van zaken beschreven.
- Werkgroepen en commissies
De eindverantwoordelijkheid ligt naar de leden toe voor wat betreft elke commissie en werkgroep via de Algemene Ledenvergadering bij het Hoofdbestuur, maar die verantwoordelijkheid is onderbouwd met een goede communicatie gedelegeerd naar de werkgroepen / commissies. Voor een deel betekent dit structureel overleg, voor een deel betekent het, dat een bestuurslid vanuit zijn taakgebied het aanspreekpunt is. Voor de individuele leden van de vereniging zijn de werkgroepen en commissies in eerste instantie het aangewezen punt om contact te leggen. Van de verschillende werkgroepen en commissies is of wordt een deelbeleidsplan toegevoegd. De specifieke taken en verantwoordelijkheden worden opgenomen als bijlage.
- Vrijwilligers
SDV Barneveld functioneert dankzij de inbreng van haar vele vrijwilligers. Op sommige plekken in de organisatie is dat dwingend geregeld. Als voorbeeld noemen we het leveren van scheidsrechters voor jeugdwedstrijden door de senioren- en de A-juniorenteams. Voor het overgrote deel van het vrijwilligerswerk gaan we nog steeds uit van de inzet van mensen zonder dwang- of boetemaatregelen. Het alternatief – een motiverend gesprek en persoonlijk verzoek vanuit de organisatie – blijkt tot dusver toereikend. Overigens zijn er ook diverse niet-leden actief als vrijwilliger binnen de vereniging.
- Sponsors
Een vereniging die structureel op niveau wil presteren kan niet zonder sponsors. Ondernemingen die SDVB financieel ondersteunen in ruil voor een tegenprestatie (reclame-uiting, lidmaatschap businessclub etc.). Het werven van sponsors wordt gedaan door de sponsorcommissie. De sponsor heeft de mogelijkheid om lid te worden van de stichting Businesspartners SDV Barneveld. Binnen de Businessclub kan de sponsor zakelijke contacten opdoen met als doel elkaar de bal toe te spelen. Een deel van de sponsorgelden wordt apart van de vereniging, door stichting Topsport SDV Barneveld, gebruikt voor de selectieteams. Hierdoor zullen lagere sponsorinkomsten niet ten koste gaan van de breedtesport. De sponsors zelf zijn verenigd in de Stichting Business Partners. (zie verder het hoofdstuk “Commerciële zaken en PR”)
- De Club van 100
De Club van Honderd is opgericht in 2000 door een aantal enthousiaste SDV Barnevelders met als doelstellingen "waar financiële nood is, bijspringen" en "leuke dingen doen voor met name de jeugd van SDV Barneveld". De Cv100 neemt door o.a. de organisatie van de familiedag aan het eind van elk voetbalseizoen een belangrijke plaats in binnen de vereniging.

- **Interne Communicatie**
Sinds augustus 2005 hebben we via www.sdvb.nl en intranet.sdvb.nl twee bijzonder belangrijke en in alle geledingen veel gebruikte communicatiemiddelen. Het technisch beheer is uitbesteed, het dagelijks onderhoud vindt plaats via vrijwilligers.

Knelpunten en oplossingsrichtingen

- **Milestones**
Het bestuur heeft de speerpunten benoemd. Daarnaast zijn er op diverse deelgebieden ook andere ambities en daarnaast zijn er lopende en zelfs nog niet eens bekende – meer voor de korte termijn te realiseren – actiepunten. Om alle actie in kaart te brengen en samen de processen te bewaken, is het handig om meerjarenplannen te maken en daarbij de piketpaaltjes te slaan.
- **De organisatie rond de seniorenselectieteams**
Het vinden van een leider en assistent scheidsrechter voor ons tweede elftal is tot dusver niet succesvol geweest. Dit heeft meerdere oorzaken, maar wellicht is de belangrijkste, dat de organisatie rond de seniorenselectieteams er niet maar “even bij gedaan” kan worden door bestuursleden. Het vinden van een leider en assistent voor het tweede is urgent. Het aanstellen van een functionaris om dit soort organisatorische zaken eerder actief in kaart te brengen en er structureel aan te werken, is van eminent belang. Zaken hieromtrent komen terug in het hoofdstuk “Sportief / Voetbalzaken: prestatie én breedtesport”
- **De groei van de vereniging limiteren op 1.000 spelende leden**
Wanneer we niet door de accommodatie geremd zouden worden, zou onze vereniging op dit moment veel meer leden bevatten, dan nu daadwerkelijk het geval is. De begrenzing van onze huidige accommodatie heeft er echter voor gezorgd, dat we ook op een andere manier naar verdere groei zijn gaan kijken. Op dit moment telt onze vereniging ongeveer 750 actief spelende leden. Wanneer we de beschikking zouden hebben over zes velden waarop continue gevoetbald kan worden én vierentwintig goede kleedkamers zouden we met een aangepaste programmering kunnen doorgroeien naar maximaal 1.000 spelende leden. Als bestuur willen we die limitering gaan voorstellen. Niet alleen voor de huidige accommodatie, ook voor het vrijwilligerskorps en tenslotte niet in het minst in verband met de clubcultuur.
- **Vrijwilligerswerk ook voor leden**
De vereniging bestaat dóór de leden. Pas daarna kan zij iets betekenen vóór haar leden. Steeds meer ervaren verenigingen (ook SDV Barneveld) als knelpunt, dat leden zich als consument gaan opstellen. Er is vastgesteld, dat ook een vereniging als SDV Barneveld slechts kan functioneren dankzij de soms tomeloze inzet van de vele vrijwilligers. Bij elkaar opgeteld betekent dit een appél aan de leden en de ouders van onze jeugdleden. Meer dan in het verleden zullen we bij de toelating van nieuwe leden en hun ouders eisen gaan ten aanzien van bijdragen aan vrijwilligerswerk stellen aan de mogelijkheid om lid te worden. Dat we als vereniging ook zullen blijven zoeken naar mogelijkheden om vrijwilligers af en toe in het zonnetje te zetten én via een groot feest met elkaar iets terug te geven, behoeft geen verdere uitwerking.
- **Info voor mensen zonder internet**
Een aantal oudere supporters van SDVB vindt, dat er voor hen te weinig informatie beschikbaar is betreffende wedstrijdinfo en andere belangrijke wekelijkse dingen, die bij de club spelen. Dit komt omdat zij zelf geen computer hebben. Wellicht is het mogelijk in de kantine een speciaal prikbord te realiseren, waarop dit soort feiten worden geplaatst. Bij voorbeeld in de zomerperiode de bekerwedstrijden, in de winterperioden de oefenpotjes, de wedstrijden van het belofteteam, jaarvergaderingen en andere leuke en minder leuke info etc.
- **De Club van 100 is uitgegroeid tot een belangrijke factor binnen de vereniging. Het wordt daarom tijd om tot een heldere organisatiestructuur te komen.**

Sportief / Voetbalzaken: prestatie én breedtesport

Visie

Een goede sfeer bevordert de prestaties en goede prestaties bevorderen de sfeer. We kiezen daarom heel bewust voor de balans tussen prestatie en breedtesport. Dit betekent wél, dat aan (spelers van en de organisatie rond) selectieteams andere eisen moeten worden gesteld. En dat heeft meteen zijn effect op de randvoorwaarden. De allerbelangrijkste voorwaarde is echter, dat er in de breedte draagvlak is en blijft voor beide: prestatie én breedtesport. Hierin schuilt meteen de basis voor de clubcultuur van SDV Barneveld, een vereniging van mensen!

Doelstellingen

1. Bij SDV Barneveld gaan prestaties en een goede sfeer hand in hand
2. Bij jeugdvoetbal is de speler (het kind) het uitgangspunt en niet de regels of uitstraling van de vereniging
3. Via een systematisch en planmatig opgezette training dient iedere speler de mogelijkheid te hebben om vaardigheid, kennis en kunde te vergroten
4. Doorstroming vanuit breedtesportteams naar selectieteams moet mogelijk blijven. Indien een speler eenmaal is geplaatst in een niet-selectie team mag dit niet betekenen dat hij/zij geen uitzicht heeft op een plek in een selectieteam
5. Elke speler is uniek, een individu. Via een zo goed mogelijke begeleiding (training, coaching en interne scouting) willen we het voor iedere speler individueel mogelijk maken het beste uit zichzelf te halen
6. Voetbal is een teamsport, waarin spelers met individuele inbreng sámen werken aan een zo goed mogelijke teamprestatie.
7. Het is de ambitie van de vereniging om met alle teams op het hoogst haalbare niveau te spelen. Voor de selectieteams is dat als volgt nader gespecificeerd:
 - SDV Barneveld 1:
 - Speelt in principe met maximaal vijf spelers die niet bij onze vereniging zijn opgeleid
 - Draait de komende jaren structureel bovenin de eerste klasse mee en doet elk jaar mee in de strijd om de periodetitels
 - In 2011 moet er een Hoofdklasse waardige selectie zijn bestaande uit zoveel mogelijk eigen spelers
 - SDV Barneveld 2:
 - Speelt met alleen bij onze vereniging opgeleide spelers, met als uitzondering spelers die tijdelijk meespelen afkomstig uit de A-selectie
 - Speelt gemakkelijk mee in de reserve hoofdklasse
 - Doet geregeld mee om de periodetitels
 - SDV Barneveld 3:
 - Speelt met uitsluitend bij onze vereniging opgeleide spelers
 - Speelt stabiel mee in de reserve eerste klasse
 - SDV Barneveld A1:
 - Speelt minimaal stabiel mee in de Derde Divisie landelijk
 - SDV Barneveld A2:
 - Speelt stabiel mee in de eerste klasse
 - SDV Barneveld B1:
 - Speelt stabiel mee in de Derde Divisie landelijk
 - SDV Barneveld B2:
 - Speelt minimaal stabiel mee in de eerste klasse
 - SDV Barneveld C1:
 - Speelt minimaal stabiel mee in de Derde Divisie landelijk
 - SDV Barneveld C2:
 - Speelt minimaal stabiel mee in de eerste klasse

Randvoorwaarden en uitgangspunten

1. Plezier in het spel dat voetbal heet, staat voorop; zonder plezier in het spel raken spelers snel gedemotiveerd
2. Plezier in het spel wordt verhoogd als wedstrijden worden gewonnen en wanneer spelers zelf inzien dat ze steeds beter worden
3. De juiste mensen op de juiste plaats (trainers, leiders, scouts) is een bijzonder belangrijke randvoorwaarde om kans te maken de ambitieuze doelstellingen ook te kunnen realiseren
4. Winnen is belangrijk, maar wel binnen de gestelde spelregels. Sportiviteit is een groot goed, daarom is er voor de jeugd een Fair Play competitie opgezet
5. Via het voetbalspel heeft de vereniging mede verantwoordelijkheid voor: lichamelijke vorming (conditie, lichaamsbeheersing etc.), karaktervorming (doorzettingsvermogen, verantwoordelijkheidsbesef, discipline etc.), sociale vorming (teamgeest, respect voor anderen en andermans eigendommen). Van de leden wordt verwacht, dat zij de naam van de vereniging 'Sterk Door Vriendschap' gestalte geven en hoog houden
6. SDV Barneveld is in 2005 een voetbalopleiding begonnen. In het Jeugdbeleidsplan is dit uitgewerkt.
7. De doorgaande lijn van jeugd naar senioren wordt gewaarborgd door de Technische Staf onder verantwoordelijkheid van het bestuurslid Voetbalzaken.
8. De meest getalenteerde en/of gemotiveerde spelers worden geselecteerd voor selectieteams, de overigen worden geplaatst in teams voor de breedtesport. Maar ook binnen de selectieteams wordt dóórgeselecteerd
9. Behalve talent en begeleiding bepaalt ook het mentale aspect of dat leidt tot selectievoetbal of niet en zo ja, op welk niveau
10. Voor de financiële zaken als betalingen van eventueel puntengeld en andere vergoedingen is de Stichting Top Sport in het leven geroepen. Een volledig zelfstandige stichting met eigen Statuten en een eigen bestuur, dat ook geen gezagsverhouding heeft met de vereniging. Uiteraard is er meermalen per jaar overleg tussen Stichting Top Sport en het bestuur van de Vereniging. Samen streven beiden immers naar het best haalbare voor de top van de prestatieteams: het eerste.
Want van selectieteams worden prestaties verwacht. Voor eerste teams geldt dat in extreme mate. Sterker, complete verenigingen worden in de media zelfs afgerekend op de prestaties van uitsluitend het eerste team. Wie het buiten de vereniging over SDV Barneveld heeft, praat vrijwel zonder uitzondering over het eerste team. Dat dit binnen de vereniging natuurlijk heel anders wordt beleefd, is helder en terecht, maar toch in deze paragraaf niet relevant.
11. In genoemde Stichting Topsport is het belang van de top van ons selectievoetbal ondergebracht. Sponsorgelden worden daar geïnd en contracten met de A-selectie getekend. De vereniging heeft geen zeggenschap in het budget van de selectie. De Stichting bepaalt zelf, binnen haar doelstelling, waar zij haar geld aan uitgeeft. Jaarlijks wordt de vergoeding afgesproken die de Stichting aan de vereniging moet betalen voor de reclame uitingen. Zodat ook de top van onze prestatieafdeling nooit ten koste kan gaan van de beschikbare middelen voor de breedtesport.
12. Het aanstellen van de hoofdtrainer is een zaak van het bestuur op advies van het bestuurslid Technische zaken en door hem geraadpleegde derden. De overeenkomst met de hoofdtrainer is inclusief de gemaakte afspraken een bijlage bij dit beleidsplan

Knelpunten en oplossingsrichtingen

1. Teleurgestelde spelers
Omdat de keuze van een trainer of trainers met name rond de selectieteams soms moeilijk te verteren is voor spelers, is een goede communicatie van het grootste belang. Ook voor teleurgestelde spelers dient een vereniging die de “V” van vriendschap in zijn naam voert zich in te zetten. In eerste instantie ligt hier een taak voor de leiders. Wellicht is echter het aantrekken van een mental coach ook noodzakelijk.
2. Niet adequate coaching
Zowel negatieve als te weinig of te late coaching hebben een averechts effect. Spelers raken er niet zelden gedemotiveerd door, het komt de spelvreugde niet ten goede én helpt spelers ook niet om beter te worden. De inzet van interne scouts met een directe link naar de Technische Staf wordt van eminent belang.
3. Draagvlak voor de selectieteams vanuit de breedtesport
Selectieteams worden vaak beter gefaciliteerd. Dat kan tot onvrede leiden bij de leden en vrijwilligers van de andere teams. Het is daarom van groot belang, dat de selectieteams en hun begeleiding beseft hebben van hun bijzonder positie en de vereniging “terugbetalen”. Dit kan bijvoorbeeld door het geven van clinics, het helpen verzorgen van trainingen of het vervullen van andere vrijwilligerstaken.
4. Tot een selectie behoren brengt extra verplichtingen met zich mee
Van een selectielid mag worden verwacht, dat hij er zélf voor kiest om tot die selectie te behoren. Dit betekent, dat hij er ook zelf alles aan doet om die bevoorrechte positie wáár te maken in bij prestatiesport behorende normen en waarden. We denken hierbij bijvoorbeeld aan zaken als discipline ook buiten het veld. Op vrijdagavond tot laat gaan stappen, roken en veel drinken, niet topfit terugkomen na een vakantie behoren niet tot het leefpatroon van een sporter die de top wil behalen. Het is aan de begeleiding van de selectieteams om hierover helder te communiceren met spelers en – bij de jeugd – de ouders.
5. Overgang van jeugd naar senioren
Wanneer dat in het belang is voor de ontwikkeling van een jeugdspeler, kan door de Technische Staf besloten worden om betreffende speler vervroegd over te laten gaan van jeugd naar senioren. Demotivatie of onnodige blessures kunnen het gevolg zijn. Hiermee dient daarom nog voorzichtiger dan tot dusver gebeurde om te worden gegaan. Daarnaast zal de speler in kwestie extra begeleiding moeten krijgen.
6. Vroegtijdige overgang binnen de jeugd
Ook hieraan moeten we alleen willen meewerken, wanneer het belang van de betreffende speler er om vraagt.
7. Structureel zo hoog mogelijk spelen met bij SDV Barneveld opgeleide spelers
SDV Barneveld heeft door de jaren heen veel talent voortgebracht. Anno 2006 spelen drie van hen een rol bij het eerste. Alfred Schreuder als assistent-trainer, terwijl zowel Dick Schreuder als Arco Jochemsen ervoor hebben gekozen om ná hun profcarrière bij hun “oude” club hun laatste jaren als actief voetballer op niveau door te brengen. Als vereniging zijn we daar heel blij mee. Deze mannen delen hun in het profvoetbal opgedane kennis en ervaring van het spelletje met onze jonge talenten en geven onze vereniging daarmee een kostbaar geschenk. En hun bijdrage bevestigt de vereniging ook in de keuze voort te gaan op de ingeslagen weg: de sportieve ambitie koppelen aan een eigen voetbalopleiding. Wanneer we structureel een rol willen gaan spelen in de top van het zaterdagamateurovoetbal is een goede voetbalopleiding de meest gezonde basis. Hiermee is inmiddels een begin gemaakt.
8. Ondersteuning van de Technische Staf, beoordelen seniorentrainers
Het instellen van een Technische Commissie ook voor de senioren moet het gat opvullen, dat nog bestaat om ondersteuning van de Technische Staf, het scouten en de beoordeling van de seniorentrainers en -leiders te professionaliseren.
9. Ergernis bij spelers van het derde
Door de keuzes tot dusver gemaakt voor dóórselecteren vanuit het eerste ontstaat telkens opnieuw grote ergernis bij spelers die daardoor worden verdrongen. Met name aan de onderkant van dat doorselecteren in het derde team, omdat het betekent, dat betalende leden niet meer aan spelen toekomen. De oplossing zou wellicht kunnen worden gezocht via één selectie, waaruit drie teams worden samengesteld.

Financiën

Visie

De vereniging kan alleen gezond functioneren en doorontwikkelen, wanneer er een strak financieel beleid wordt gevoerd.

Doelstellingen

- In de voorjaarsvergadering van de leden wordt de begroting gepresenteerd voor het aankomende seizoen en een concept voor het daarop volgend jaar. Daarnaast wordt de richting aangegeven in welke de financiën van de vereniging zich ontwikkelen.
- In de najaarsvergadering van de leden worden de jaarcijfers gepresenteerd over het afgelopen seizoen.

Randvoorwaarden en uitgangspunten

- Eerste uitgangspunt voor SDV Barneveld is dat de begroting sluitend moet zijn.
- Als vereniging kennen we naast andere, drie belangrijke bronnen van inkomsten: contributie, sponsorinkomsten en kantine.
 - Contributies worden maandelijks automatisch geïnd. Dit innen gaat probleemloos.
 - De sfeer in de vereniging maar zeker ook een goede vrijwilligersbezetting in de kantine hebben er voor gezorgd, dat de inkomsten uit die bron ons de mogelijkheden geven om ook in de breedte van de vereniging te investeren.
 - De sponsorbijdragen via de Stichting Topsport (zie ook het hoofdstuk "Voetbalzaken") worden aan de vereniging beschikbaar gesteld en zijn de derde belangrijke bron van inkomsten.
- Alle werkgroepen en commissies komen met een eigen jaarbegroting die aan het bestuur wordt aangeboden. Deze moet zo mogelijk in de totaalbegroting worden ingepast.
- Uitgaven die buiten de begroting vallen of gelden anders gaan besteden dan begroot kan uitsluitend worden gedaan ná persoonlijke goedkeuring door de penningmeester.

Knelpunten en oplossingsrichtingen

- De voetbalopleiding kost geld. Voor een goede trainerstaf en A-selectie is dat helder. Maar wanneer de voetbalopleiding succesvol is, zal het niet vanzelfsprekend zijn, dat de beste door ons opgeleide spelers ook bij ons blijven voetballen.
- Met BVO's kunnen we niet concurreren, maar dat hoeft ook niet. Naast het succes voor de speler zelf, is er dan immers ook voor de vereniging een financiële vergoeding. Met andere amateurverenigingen zullen we ons wel moeten willen meten. Op sportief en zoveel mogelijk ook financieel gebied.

Het is uiteindelijk aan de inbreng van de sponsors bijvoorbeeld via een steeds beter functionerende Businessclub om de grenzen te van onze financiële mogelijkheden te verleggen. Echter wel zonder het gezicht en het gevoel van "een vereniging zijn" te verliezen en alleen bedrijfsmatig te werk te gaan.
- Op hoofdklasserniveau voetballen met zoveel mogelijk eigen spelers vanuit een goede eigen voetbalschool zal er uiteindelijk voor zorgen dat meer sponsors en bezoekers zich aan onze vereniging willen binden en er daarmee voor te zorgen dat onze inkomsten zich blijven verhouden tot de uitgaven. Van belang is nu echter, om als vereniging voorzichtig om te gaan met de financiële middelen en mogelijkheden, die wij hebben. De stap naar de hoofdklasse met zoveel mogelijk eigen spelers is immers nog niet gezet. We zullen eerst nog een aantal jaren moeten investeren in de ambities. Daarom is een strak financieel beleid noodzakelijk in ons aller belang.
- De sponsorbijdragen komen gedurende het gehele seizoen binnen. Het is voor de financiën van de vereniging wél te prefereren om de door sponsors vóór aanvang van de competitie aangegane verplichtingen zo vroeg mogelijk in het seizoen ook te kunnen ontvangen.

De accommodatie

Visie

Een goede accommodatie is voor een vereniging als SDV Barneveld van eminent belang. Onder “goede accommodatie” verstaan we een sportcomplex waar het plezierig samen sportbeleven niet wordt belemmerd door randvoorwaardelijke zaken als te weinig kleedkamers en daaruit voortvloeiende kleine criminaliteit, te weinig velden, te geringe parkeergelegenheid, te weinig ruimte voor het doorontwikkelen van een voor een vereniging als de onze noodzakelijke actieve Businessclub. In de opsomming van knelpunten wordt duidelijk, dat onze vereniging op dit moment niet over zo’n “goede accommodatie” beschikt.

Doelstelling

Het op de kortst mogelijke termijn realiseren van de hiervoor genoemde “goede accommodatie”. Daarbij dienen de grootste knelpunten het eerst te worden opgelost.

Randvoorwaarden en uitgangspunten

- De vereniging wil zoveel mogelijk inspelen op de vraag vanuit de gemeenschap om voetbal op zaterdag te faciliteren. Momenteel is er constant een wachtlijst in verband met een de beperkte accommodatie, waarbij het tekort aan kleedkamers schrijnend is.
- De vereniging heeft thans de beschikking een 13-tal kleedkamers. Met name het aantal en de kwaliteit van onze kleedlokalen is dramatisch. Met de huidige grootte van onze vereniging voor ogen hebben we 18 – 20 moderne kleedlokalen nodig.
- We beschikken over 5 speelvelden (waarvan sinds augustus 2004 twee kunstgras) en een trainingsveld. Dit is op dit moment – maar wél veroorzaakt door het tekort aan kleedruimte – toereikend.
- De vereniging heeft de beschikking over een redelijk goed functionerend clubhuis.

Knelpunten en oplossingsrichtingen

- De kleedlokalen
Zowel met betrekking tot de hoeveelheid leden als de kwaliteit van onze vereniging schiet de huidige accommodatie voor wat betreft de kleedlokalen ernstig te kort.
In een goed en voortdurend gesprek in voorjaar en de zomer van 2006 met de Gemeente zijn er voortbordurend op eerdere toezeggingen vanuit B&W toezeggingen om de kleedkamerproblematiek (in 2008 op de begroting) geheel te verhelpen.
Wanneer de achttien nieuwe kleedlokalen in gebruik worden genomen, is een goed moment aangebroken om in overleg met de Gemeente (eigenaar) doch met andere financiële middelen de zes overblijvende oude in het verlengde van de kantine gepositioneerde kleedlokalen te verbeteren.
- Velden
Bij het kunnen gebruiken van achttien, respectievelijk vierentwintig kleedlokalen is de ergste nood van dit moment verholpen. Omdat in 2010 een extra kunstgrasveld op de begroting is opgenomen en daarvóór al de riolering en ondeugdelijke elektriciteitsvoorziening bij de velden 4 en 5 en de parkeerproblematiek zal zijn verholpen, kunnen we vanaf 2010 na de in gebruikneming van het zesde speelveld ook de wachtlijst structureel aanpakken.
- Limitering vereniging
Eén en ander betekent, dat we als vereniging naar alle waarschijnlijkheid de komende tien jaar actief zullen zijn op ons huidige complex. Dit vraagt tevens een keuze van ons als vereniging betreffende de groei en een eventuele limitering daarvan. (zie onder organisatie)

- **Het clubhuis**
Het huidige clubhuis dateert uit 1996. Door de groei van de vereniging en de nog te verwachten groei, alsmede de wens om meer aandacht te kunnen besteden aan onze sponsors, zal ons clubhuis - als het financieel haalbaar is - uitgebreid/aangepast dienen te worden. Dit kan eventueel in dezelfde fase plaatsvinden als de verbetering/aanpassing van de zes kleedlokalen in het verlengde van het clubhuis.
- **De tribune**
De huidige tribune is inmiddels ruim 25 jaar oud. Regelmatig dienen (kleine) onderhoudswerkzaamheden te worden verricht. Te verwachten valt dat binnen 5 a 10 jaar grotere aanpassingen cq nieuwbouw noodzakelijk zullen/zal zijn.
- **De parkeergelegenheid**
Parkeren bij SDV Barneveld is al jaren een knelpunt. De uitbreiding van het aantal parkeerplaatsen in 2005 heeft niet geleid tot de volledige opheffing van het probleem. Door het parkeerverbod van de Gemeente is het probleem verder vergroot. Momenteel maken we via een jaarlijks opnieuw te bekrachtigen afspraak op zaterdag gebruik van een deel van het terrein van onze burelen PTC+. In het overleg met de Gemeente heeft Wethouder Van den Hengel een afdoende oplossing bedacht, die echter eerst met betrokkenen moet worden doorgesproken alvorens erover kan worden besloten en gepubliceerd.

Commerciële zaken en PR

Visie

SDV Barneveld vindt zowel de goede prestaties van het eerste elftal als een actieve businessclub noodzakelijk omdat dit een positief effect heeft op de sfeer en de sponsorinkomsten.

Doelstellingen

- Naast het behoud van de huidige sponsors is het doel om met name de businessclub te laten groeien met nieuwe bedrijven die de combinatie SDVB – Businessclub zien zitten om zo'n een zakelijk netwerk op te bouwen/uit te breiden.
- De kantine is de ontmoetingsplek voor elke SDVB'er en voor haar gasten. De vrijwilligers en de gasten dragen zorg voor een goede sfeer. Om dit zo te continueren is het noodzakelijk om het aantal kantinevrijwilligers uit te breiden.

Randvoorwaarden en uitgangspunten

- De komende periode met speerpunten en ambities gaan geld kosten. Daarin spelen de contributie en kantine-inkomsten een rol voor de basisvoorzieningen in de breedte van onze vereniging en de gemeente voor wat betreft de noodzakelijke verbeteringen van onze accommodatie.
- Voor wat betreft de sportieve ambities op prestatief gebied klopt onze vereniging al jarenlang niet tevergeefs aan bij het bedrijfsleven, onze sponsors.
- Sponsors
Om de doelstellingen realistisch te kunnen noemen is een goed sponsorbestand noodzakelijk. Uitgangspunt is, dat beiden (sponsors en vereniging) er beter van worden.
- SDVB heeft circa 135 sponsors. Verdeeld in ongeveer 65 leden van de businessclub en 70 sponsors met een reclamebord en/of advertentie in de informatiegids.
- Een deel van de huidige sponsors ondersteunen SDVB omdat de ondernemer zelf als voetballer nu of in het verleden, of als ouder betrokken is bij SDVB. Daarnaast is er een deel van de bedrijven die zich vanuit het maatschappelijk ondernemen SDVB financieel ondersteunen.
- Het is bijzonder gunstig, dat we relatief veel sponsors hebben en dus niet afhankelijk zijn van één of enkele grote sponsors.
Dat biedt minimaal twee kansen:
 1. Voor deze relatief grote groep kan worden ingezet op een voor hen een betere win-situatie. Hierdoor zullen we tegelijkertijd ook op MKB-ondernemers aantrekkingskracht gaan uitoefenen, die geen binding hebben met onze vereniging.
 2. Niet in plaats van maar wel náást de bestaande groep ligt er een uitdaging om (grotere sponsors) te vinden, waarmee we van te voren vastgestelde projecten kunnen realiseren. Te denken valt aan zaken in het kader van de accommodatie, de voetbalschool of specifiek op de prestatieteams gerichte acties.
- Om sponsoring enerzijds mogelijk te maken en anderzijds wel te komen tot een goede rolverdeling (we willen géén invloed van individuele sponsors op het verenigingsbeleid) zijn een sponsorcommissie, een Stichting Business Partners en een Stichting Topsport opgericht. Alle drie hebben een belangrijke en specifieke rol om het verenigingsbeleid te kunnen uitvoeren.
 - De Sponsorcommissie
Een commissie aangestuurd door het bestuurslid Commerciële Zaken en PR. Altijd op zoek naar en in gesprek met potentiële nieuwe sponsors.
 - Stichting Business Partners SDV Barneveld
Een deel van de sponsors zijn lid van de businessclub Stichting Businesspartners SDV Barneveld. Deze zelfstandige Stichting is in het leven geroepen om die belangen van de belangrijkste sponsors (van Hoofdsponsor tot en met Businesspartner) te behartigen, die niet rechtstreeks te maken hebben met de belangen van de Vereniging zelf. We denken hierbij aan de mogelijkheid voor sponsors om elkaar te ontmoeten en onderling tot zaken te komen. Een deel van de bijdragen van sponsors is voor dit doel gereserveerd.

In een convenant tussen Stichting en Vereniging is vastgelegd hoe de rolverdeling tussen beide is.

De Businessclub heeft op dit moment meer dan 60 leden en is bedoeld als een actieve club waar contacten worden gelegd. De leden van de Businessclub hebben gedurende het seizoen diverse contactmomenten. Zo komen ze op wedstrijddagen van de Barneveldse hoofdmacht bij elkaar in de sponsoruimte en worden er het hele jaar door diverse activiteiten georganiseerd. De binding tussen de leden wordt verder vergroot door een nieuwsbrief, die enkele keren per jaar wordt verstuurd. En er wordt gewerkt aan een eigen website. Jaarlijks vindt er in het voorjaar gezamenlijk overleg plaats, waarin activiteiten voor het nieuwe seizoen op de agenda staan. Daarnaast is er aan het begin van elk seizoen een informele avond waarop de binding tussen sponsors en de vereniging middels de presentatie spelers en de begeleiding van de A-selectie een plek krijgt.

- Stichting Top Sport SDV Barneveld
Zie het hoofdstuk Sportief / Voetbalzaken
- Kantine
Niet alleen voor de sfeer, ook voor de inkomsten van onze vereniging is de kantine belangrijk. We denken hierbij aan voldoende adequate vrijwilligers, strak inkopen gekoppeld aan redelijke prijzen en geregeld iets extra in de vorm van een muzikale omlistung.

Knelpunten en oplossingsrichtingen

- SDV Barneveld is verheugd met het huidige sponsorbestand. Toch wil de vereniging in samenwerking met de businessclub nieuwe groepen sponsors aanboren die geïnteresseerd zijn in de netwerkmogelijkheden die de businessclub biedt.
- Het aantal kantinevrijwilligers zou uitgebreid kunnen worden. Hierdoor zou bijvoorbeeld de keuken en de bar langer open kunnen blijven. Ouders van jeugdleden en voetballers van de seniorenteam kunnen hier een bijdrage inleveren.