

Meisjes- en vrouwenvoetbal SDV Barneveld

Beleidsplan 2016 – 2019

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
1. Voorwoord	3
2. Beleid meisjes- en vrouwenvoetbal	4
2.1 Doelstellingen	4
2.1.1. Ledenbehoud	4
2.1.2. Ledengroei	4
2.1.3. Kwaliteit	4
2.1.4. Draagvlak	4
2.2. Uitwerking	5
2.2.1. Ledenbehoud	5
2.2.2. Ledengroei	5
2.2.3. Kwaliteit	5
2.2.4. Draagvlak	5
2.3 Organisatie	6
2.4 Planning	8
2.5 Begroting	8
3. Nawoord	9

1. Voorwoord

Voor u ligt het eerste beleidsplan 'meisjes- en vrouwenvoetbal' van SDV Barneveld. Inmiddels heeft de vereniging meer dan 100 leden, waarvan binnen elke leeftijdscategorie (met uitzondering van A-junioren) teams deelnemen in de competitie. Een groeiend aantal leden versterkt de noodzaak van een beleid.

Meer diversiteit

Op verschillende gebieden komt het de vereniging ten goede wanneer er meer diversiteit plaatsvindt. Dit plan zal een bijdrage leveren aan de samenwerking binnen de vereniging en integratie tussen spelers, leiders, trainers, commissies en bestuur. Hierbij gaat het om mannen en vrouwen, jongens en meisjes.

Meer eenheid

Tevens zal dit beleidsplan realiseerbaar moeten zijn en passen binnen het huidige (sportieve) beleid en de cultuur van de vereniging. Daarom zal dit plan onderdeel uitmaken van het bestaande Voetbaltechnisch Beleidsplan van de vereniging, 'De Blauwe Draad'.

Meer plezier

Voor de meisjes en vrouwen specifiek zal dit beleidsplan in de toekomst bijdragen aan zowel plezier als ontwikkeling van voetbalkwaliteiten.

Namens SDV Barneveld,
Hoofdbestuur SDV Barneveld
Jeugdcommissie SDV Barneveld
Technische Commissie SDV Barneveld

2. Beleid meisjes- en vrouwenvoetbal

2.1 Doelstellingen

2.1.1. Ledenbehoud

Het aantal meisjes- en vrouwenteams blijft minimaal op een aantal van acht teams. Idealiter wordt dit een basis waar in elke leeftijdscategorie een meisjes- of vrouwenteam vertegenwoordigd is. Er komt extra aandacht voor ledenbehoud. Door onderstaande zaken op te pakken, kan er aan de wens van elk meisje worden voldaan en zal het aantal stoppende meisjes en vrouwen op natuurlijke wijze stagneren.

2.1.2. Ledengroei

Het aantal vrouwelijke leden neemt in de periode 2016-2020 jaarlijks minimaal met 10% toe. In elke leeftijdscategorie (vanaf E-pupillen) zullen minimaal twee teams actief zijn. Nota bene: hierbij is uitgegaan van de aanleg van twee nieuwe velden per 2017. Simpelweg omdat er anders geen plaats is voor een groei binnen de vereniging (zowel bij de meisjes/vrouwen als bij de jongens/mannen).

2.1.3. Kwaliteit

In 2020 zal het vrouwenelftal in ieder geval in de 3^e klasse actief zijn. Tevens zullen de jeugdteams uitkomen in de hoogste klasse van de regio.

2.1.4. Draagvlak

Het is van groot belang om draagvlak te creëren binnen de gehele vereniging. Met name op voetbaltechnisch gebied zullen de vrouwen en meisjes meegenomen moeten worden in bestaande en te maken plannen.

2.2. Uitwerking

2.2.1. Ledenbehoud

Elke leeftijdscategorie (zowel junioren als senioren) telt minimaal twee teams, waarbij leden de keuze hebben uit prestatief en recreatief niveau. Hierdoor is er een juiste balans tussen prestatie en plezier. Doordat er voor 'ieder wat wils' (lees: maatwerk) is, zullen meiden minder snel de keuze maken om te stoppen.

Door ook aandacht te vestigen op het verbeteren van de kwaliteit van het vrouwenelftal (zie hoofdstuk 2.2.3) zal ook de jeugd, die nu in opkomst is, sneller bij SDV Barneveld blijven in plaats van de overstap te maken naar een andere vereniging in de regio.

2.2.2. Ledengroei

Als vereniging blijven we faciliteiten creëren waardoor er idealiter aan iedereen op de wachtlijst plek geboden kan worden. Er zal door het bestuur besloten moeten worden in hoeverre we hierdoor het aantal teams kunnen uitbreiden. Tevens wordt er een commissie opgericht die zich met name bezighoudt met het promoten van het meisjes- en vrouwenvoetbal binnen de vereniging, maar ook daarbuiten.

Binnen de meisjes- en vrouwentak is er momenteel capaciteit voor acht teams. Wanneer de nieuwe velden zijn aangelegd, wordt bekeken hoe en of dit aantal kan worden opgehoogd.

Bij het laten doorstromen vanaf de wachtlijst, worden in eerste instantie teams opgevuld waarbij het risico op een tekort aan spelers en het risico van opheffen het grootst is. Meisjes tot en met de F-pupillen blijven instromen bij de jongens. Vanaf de E-pupillen nemen zij plaats in een meisjesteam.

2.2.3. Kwaliteit

Kwaliteit wordt naar een hoger niveau getild door onderstaande acties:

- Getalenteerde meisjes krijgen de kans om bij jongensteams aan te sluiten. De richtlijn van de KNVB-begeleiding van het talent is hier leidend in.
- Voor alle selectieteams staan geschoolde trainers. Voor overige trainers biedt SDV Barneveld mogelijkheden tot het volgen van trainingen en cursussen.
- Elk team gaat werken met een voetbaltechnisch profiel om een dossier op te bouwen. Daarnaast wordt er gebruikgemaakt van een volgsysteem om individuele spelers zowel in de winterstop en na afloop seizoen te kunnen analyseren. Aan de hand daarvan kunnen waar nodig selecties worden gewijzigd.
- Elk team krijgt de mogelijkheid minimaal één keer in de week te trainen op kunstgras, om de kans te verkleinen dat bij slecht weer alle trainingen in een week uitvallen.
- De meisjes en- vrouwenteams gaan onderdeel uitmaken van het voetbaltechnisch beleidsplan 'De Blauwe Draad'. Eisen aan trainers voor het vrouwenteam worden opgenomen in het hoofdstuk 'Technische Staf'.

2.2.4. Draagvlak

Het is van ontzettend groot belang om draagvlak te creëren binnen de vereniging. Van menigeen is het geen onwil dat zij niet op de hoogte zijn van het toenemende aantal meisjes en vrouwen en het belang hiervan binnen de vereniging, maar ontbreekt het bijvoorbeeld ook aan zichtbaarheid van de meisjes en vrouwen op andere plekken binnen de vereniging. Zo kunnen speelsters naast het voetbal ook op andere gebieden een actieve rol vervullen (bijvoorbeeld door het vervullen van een vrijwilligerstaak). Tevens komt er binnen de meisjes- en vrouwenvoetbalcommissie iemand die zich gaat bekommeren over PR. Hoe zetten we de meisjes en vrouwen op de kaart binnen de rest van de vereniging. Van belang is dat door het hoofdbestuur uitgedragen wordt wat het belang is van deze doelgroep binnen de club. Zij vervullen hier een belangrijke rol in.

Dit moet gerealiseerd worden door de volgende functies/commissies in het leven te roepen:

- Coördinator meisjes- en vrouwenvoetbal (sluit aan bij Technische Commissie)
- Technisch Team Meisjes – en Vrouwenvoetbal (TTMV)
- Commissie Meisjes- en vrouwenvoetbal

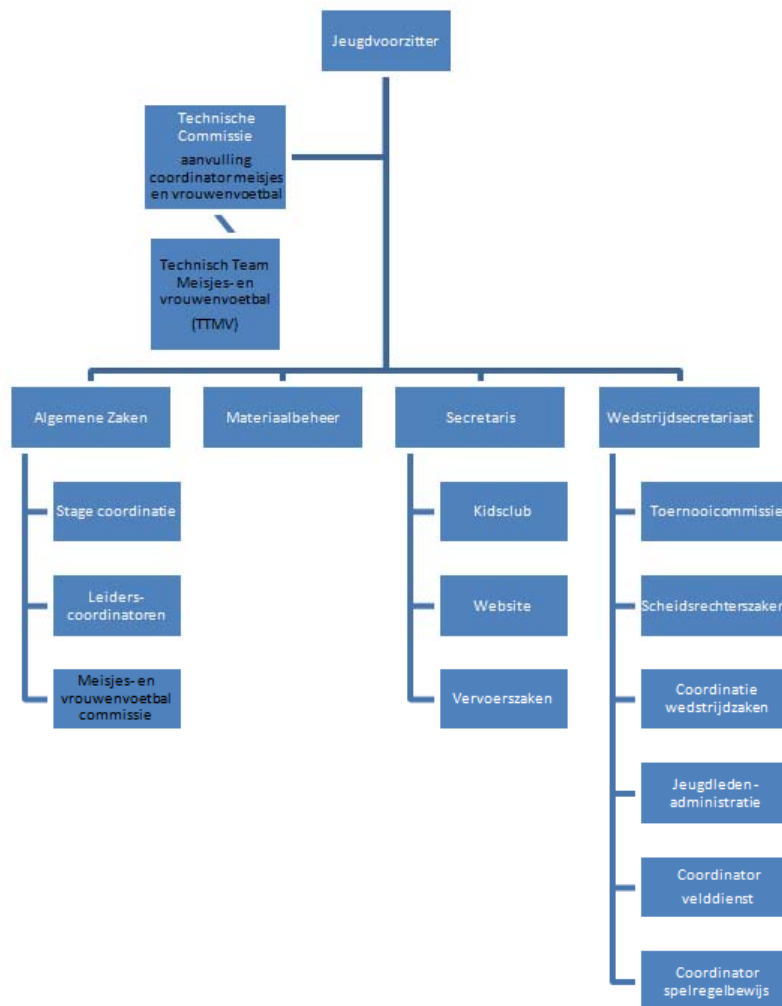
2.3 Organisatie

Allereerst is het belangrijk dat er binnen de vereniging een gedegen beleid gevoerd wordt, waar de meisjes- en vrouwenvoetbaltak vertegenwoordigd is.

Om te beginnen zal er een Coördinator meisjes- en vrouwenvoetbal aansluiten in de **technische commissie**. Met als doel om samen op te trekken en te werken vanuit één technisch beleid. Diegene die deze rol vervult zal tevens voorzitter zijn van het '**Technisch Team Meisjes- en Vrouwenvoetbal** (TTMV). Deze groep zal maandelijks bij elkaar komen om de gang van zaken bij de diverse teams te bespreken. Idealiter wordt dit team gevormd door alle trainers van de selectieteams, welke ook de andere teams van betreffende leeftijdscategorie vertegenwoordigen.

Naast deze technische commissie zal er ook een '**Meisjes- en vrouwenvoetbal commissie**' opgestart worden waar enthousiaste deelnemers in zitten die zich gaan bezighouden met het volgende:

- Werven leden
- Activiteiten organiseren (ook gemengd)
 - o Recreatief
 - o Voetballend
- Promotie (PR)
- Eerste aanspreekpunt voor meisjes en vrouwen binnen SDV Barneveld



chnische commissie zal er ook een 'Meisjes- en vrouwenvoetbal commissie' den waar enthousiaste deelnemers in zitten die zich gaan bezighouden met het

en leden
teiten organiseren (ook gemengd)

Recreatief
Voetballend

2.4 Planning

- November 2015: inbrengen ledenvergadering
- Januari – maart 2016: invullen nieuwe functies
- Maart – juni 2016: plannen selectiebeleid (kan gestart worden na laatste competitiewedstrijd)
- Augustus 2016: starten trainingen seizoen 2016-2017

2.5 Begroting

Het bestuur reserveert financiële middelen om:

- Trainers mogelijkheden te bieden tot deelname aan een KNVB-cursus (kan ook bij de vereniging georganiseerd worden);
- Afhankelijk van de eisen die aan trainer vrouwen 1 gesteld worden; geschoolde trainer aan te kunnen stellen;
- Geschoolde trainers te zetten op selectieteams (ME1, MD2, MC1, MB1, MA1 (indien van toepassing));
- Diverse activiteiten per jaar te kunnen organiseren.

3. Nawoord

De reden voor het opstellen van dit beleidsplan is dat er duidelijk behoefte bestaat aan een duidelijke en herkenbare organisatie binnen SDV Barneveld.

Het aantal vrouwelijke leden groeit dermate dat hier een beleid voor nodig is. Ook moeten we niet uit het oog verliezen dat er vooralsnog geen oneindige groei kan zijn in verband met de huidige faciliteiten. Hier hebben alle nieuwe leden van SDV Barneveld mee te maken.

Het is van belang dat we snel aan de slag gaan met de belangrijke zaken die in Hoofdstuk 2 worden besproken.

Omdat dit het eerste beleidsplan voor deze doelgroep is, moeten we dit plan ook goed blijven toetsen. De nog te in het leven te roepen 'meisjes- en vrouwenvoetbalcommissie' zal dit op zich moeten nemen. De coördinator meisjes- en vrouwenvoetbal, zal dit document blijven bewaken.

Laat dit het begin zijn van een sterke afdeling binnen de vereniging, waar niemand omheen kan, maar die ook niemand in de weg staat. Met elkaar zijn we op ons best!